Standortbestimmung im Team

Wie resilient ist Ihr Team? Machen Sie eine Standortbestimmung und prüfen Sie wichtige Faktoren, wie Verbundenheit, Akzeptanz und Optimismus, die auf die Team-Resilienz einzahlen. Tauschen Sie sich aus und gehen Sie ggf. Konflikte proaktiv an!

Schritt 1: Machen Sie den Test!

Wie genau treffen diese Aussagen auf Ihr Team zu?
Schätzen Sie die unterschiedlichen Faktoren auf einer Skala von 1 - 10 ein. (1 = nicht gegeben – 10 = völlig erfüllt)

Schritt 2: Tauschen Sie sich in Ihrem Team dazu aus!

- **Potentiale:** Welche Faktoren schneiden schlechter ab?
- **Ressourcen und Erfolge:** Wo läuft es gut? Was tun Sie schon, da wo es läuft?
- **Nötige Entwicklungsschritte:** Was können Sie als Team tun, um stärker zu werden?

Schritt 3: Handlungsbedarf identifizieren

Gibt es Faktoren, die schlechter als 5 sind? Hier besteht Handlungsbedarf!

Belasten Konflikte, braucht es ggf. Unterstützung bei der Klärung, Schulung im Bereich der Teamkommunikation oder Maßnahmen, die das Vertrauen stärken. Holen Sie sich Unterstützung, um differenzierter zu untersuchen, was Ihr Team braucht, um produktiv zusammenzuarbeiten – nicht nur in Krisenzeiten.

Wir unterstützen Sie mit Diagnostik und Maßnahmen. Schieben Sie Konflikte nicht auf die lange Bank. Nehmen Sie frühzeitig Kontakt auf!

Kontakt:

Zweisicht.
Organisationsberatung für respektvolle & faire Zusammenarbeit

Christian Bähner & Elke Schwertfeger GbR
Hirschenhofweg 14
79117 Freiburg

TEL. +49 (0)761 2022200
MAIL dialog@zweisicht.de
WEB www.zweisicht.de

© Zweisicht 2025

Standortbestimmung im Team

Test: Wie resilient ist Ihr Team?

Auf einer Skala von 1-10: Inwiefern treffen diese Aussagen auf Ihr Team zu?
(1 = nicht gegeben, 10 = völlig erfüllt)

Verbundenheit:	
Wir kommunizieren regelmäßig und halten guten Kontakt	
Wir achten aufeinander, kennen und berücksichtigen individuelle Bedürfnisse.	
Wir erkennen psychische und körperliche Warnzeichen und nehmen sie ernst.	
Wir tauschen uns persönlich aus und wissen umeinander.	
Wir teilen offen Erfreuliches und Unerfreuliches unserer Arbeit.	
gesamt	

Akzeptanz:	
Wir sind lösungsorientiert und fokussieren uns darauf, was wir ändern können.	
Wir beschäftigen uns mehr mit der Zukunft als mit der Vergangenheit.	
Wir halten uns nicht mit Beschwerden auf, wenn wir nichts ändern können.	
Wir improvisieren und leben mit dem Unperfekten.	
Belastungen werden gemeinsam getragen und überwunden.	
gesamt	

© Zweisicht 2025

Standortbestimmung im Team

Optimismus:	
Wir erwarten, dass sich schwierige Situationen gut entwickeln.	
Wir sind dankbar, auch für die kleinen Dinge und teilen diese Dankbarkeit.	
Wir pflegen ein positives Menschenbild.	
Wir lernen gemeinsam aus Fehlern.	
Wir üben uns in Gelassenheit und Achtsamkeit.	
gesamt	

Ergebnis:	
Verbundenheit	
Akzeptanz	
Optimismus	

© Zweisicht 2025